



# **ЗАКОН**

## **КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

### **О внесении изменений в Закон Краснодарского края "Об образовании в Краснодарском крае" и в Закон Краснодарского края "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области социальной сферы"**

Принят Законодательным Собранием Краснодарского края  
18 июля 2024 года

#### **Статья 1**

Внести в Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ "Об образовании в Краснодарском крае" (с изменениями от 8 мая 2014 года № 2955-КЗ; 3 октября 2014 года № 3031-КЗ; 6 апреля 2015 года № 3159-КЗ; 23 июля 2015 года № 3221-КЗ; 23 июля 2015 года № 3225-КЗ; 6 ноября 2015 года № 3268-КЗ; 25 декабря 2015 года № 3309-КЗ; 11 февраля 2016 года № 3330-КЗ; 29 апреля 2016 года № 3384-КЗ; 22 февраля 2017 года № 3568-КЗ; 3 марта 2017 года № 3587-КЗ; 5 июня 2017 года № 3630-КЗ; 5 июля 2018 года № 3814-КЗ; 21 декабря 2018 года № 3937-КЗ; 11 марта 2019 года № 3991-КЗ; 5 мая 2019 года № 4032-КЗ; 8 октября 2019 года № 4127-КЗ; 11 ноября 2019 года № 4160-КЗ; 11 февраля 2020 года № 4208-КЗ; 10 марта 2020 года № 4224-КЗ; 3 апреля 2020 года № 4259-КЗ; 13 июля 2021 года № 4485-КЗ; 3 ноября 2021 года № 4555-КЗ; 3 ноября 2021 года № 4560-КЗ; 9 декабря 2021 года № 4600-КЗ;

6 июля 2022 года № 4715-КЗ; 21 июля 2022 года № 4742-КЗ; 8 ноября 2022 года № 4780-КЗ; 23 декабря 2022 года № 4812-КЗ; 30 декабря 2022 года № 4835-КЗ; 30 декабря 2022 года № 4839-КЗ; 21 февраля 2023 года № 4872-КЗ; 31 марта 2023 года № 4885-КЗ; 28 апреля 2023 года № 4893-КЗ; 6 октября 2023 года № 4976-КЗ; 5 декабря 2023 года № 5012-КЗ; 5 декабря 2023 года № 5028-КЗ; 19 декабря 2023 года № 5041-КЗ) изменение, дополнив его статьей 29<sup>2</sup> следующего содержания:

**"Статья 29<sup>2</sup>. Дополнительные меры поддержки педагогических работников частных общеобразовательных организаций**

Педагогическим работникам частных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Краснодарского края и осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учредителями которых являются местные религиозные организации, предоставляются дополнительные меры поддержки в виде ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, ежемесячного дополнительного стимулирования и ежегодной денежной выплаты к началу учебного года (далее — дополнительные меры поддержки).

Дополнительные меры поддержки осуществляются за счет средств краевого бюджета в размерах и порядке, предусмотренных нормативными правовыми актами Краснодарского края."

**Статья 2**

Внести в Закон Краснодарского края от 15 декабря 2004 года № 805-КЗ "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы" (с изменениями от 13 февраля 2006 года № 988-КЗ; 6 марта 2007 года № 1191-КЗ; 27 сентября 2007 года № 1326-КЗ; 26 декабря 2007 года № 1342-КЗ; 29 декабря 2007 года № 1362-КЗ; 6 февраля 2008 года № 1377-КЗ; 13 марта 2008 года № 1409-КЗ; 4 апреля 2008 года № 1431-КЗ; 5 июня 2008 года

№ 1489-КЗ; 11 ноября 2008 года № 1587-КЗ; 26 декабря 2008 года № 1629-КЗ; 5 мая 2009 года № 1728-КЗ; 4 июня 2009 года № 1759-КЗ; 7 июля 2009 года № 1778-КЗ; 23 июля 2009 года № 1791-КЗ; 3 марта 2010 года № 1925-КЗ; 9 июня 2010 года № 1994-КЗ; 28 июля 2010 года № 2053-КЗ; 29 декабря 2010 года № 2147-КЗ; 11 февраля 2011 года № 2183-КЗ; 6 апреля 2011 года № 2203-КЗ; 7 ноября 2011 года № 2369-КЗ; 13 декабря 2011 года № 2398-КЗ; 4 июня 2012 года № 2499-КЗ; 14 декабря 2012 года № 2618-КЗ; 14 декабря 2012 года № 2621-КЗ; 26 декабря 2012 года № 2632-КЗ; 26 декабря 2012 года № 2648-КЗ; 1 марта 2013 года № 2672-КЗ; 1 ноября 2013 года № 2821-КЗ; 1 ноября 2013 года № 2828-КЗ; 3 декабря 2013 года № 2837-КЗ; 30 декабря 2013 года № 2864-КЗ; 4 февраля 2014 года № 2890-КЗ; 4 февраля 2014 года № 2904-КЗ; 6 марта 2014 года № 2912-КЗ; 29 мая 2014 года № 2960-КЗ; 2 июля 2014 года № 2986-КЗ; 3 октября 2014 года № 3019-КЗ; 15 декабря 2014 года № 3077-КЗ; 6 февраля 2015 года № 3098-КЗ; 23 июля 2015 года № 3221-КЗ; 23 июля 2015 года № 3237-КЗ; 6 ноября 2015 года № 3261-КЗ; 11 марта 2016 года № 3339-КЗ; 18 июля 2016 года № 3444-КЗ; 18 июля 2016 года № 3448-КЗ; 18 июля 2016 года № 3449-КЗ; 8 августа 2016 года № 3460-КЗ; 3 марта 2017 года № 3588-КЗ; 19 июля 2018 года № 3845-КЗ; 11 декабря 2018 года № 3916-КЗ; 21 декабря 2018 года № 3937-КЗ; 11 февраля 2019 года № 3957-КЗ; 26 июля 2019 года № 4090-КЗ; 11 февраля 2020 года № 4210-КЗ; 23 декабря 2020 года № 4388-КЗ; 5 октября 2021 года № 4538-КЗ; 9 декабря 2021 года № 4600-КЗ; 21 июля 2022 года № 4742-КЗ; 10 октября 2022 года № 4754-КЗ; 7 ноября 2022 года № 4768-КЗ; 30 декабря 2022 года № 4835-КЗ; 30 декабря 2022 года № 4839-КЗ; 21 февраля 2023 года № 4858-КЗ; 19 декабря 2023 года № 5047-КЗ; 19 декабря 2023 года № 5048-КЗ; 8 февраля 2024 года № 5077-КЗ; 5 июня 2024 года № 5135-КЗ; 5 июня 2024 года № 5146-КЗ) следующие изменения:

1) статью 1 дополнить абзацем следующего содержания:

"предоставление педагогическим работникам частных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Краснодарского края и осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учредителями которых являются местные

религиозные организации, дополнительных мер поддержки в виде ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, ежемесячного дополнительного стимулирования и ежегодной денежной выплаты к началу учебного года.";

2) приложение 1 дополнить графой 39 следующего содержания:

" Предоставление педагогическим работникам частных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Краснодарского края и осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учредителями которых являются местные религиозные организации, дополнительных мер поддержки в виде ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, ежемесячного дополнительного стимулирования и ежегодной денежной выплаты к началу учебного года
39
город Краснодар
Курганинский район
Мостовский район

3) в приложении 37:

а) в наименовании и пунктах 1 и 2 слова "(городских округов)" заменить словами "(муниципальных, городских округов)";

б) в пункте 3 слова "(городской округ)" в соответствующем числе и падеже заменить словами "(муниципальный, городской округ)" в соответствующем числе и падеже, слова "отдельные государственные полномочия" в соответствующем падеже заменить словами "государственное полномочие" в соответствующем падеже;

в) пункты 4 и 5 изложить в следующей редакции:

"4. Показателями (критериями) распределения между муниципальными образованиями общего объема субвенции на осуществление государственного полномочия являются:

плановая численность педагогических работников в муниципальных об-

щеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более, — получателей вознаграждения за классное руководство только в одном классе с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

плановая численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более, — получателей вознаграждения за классное руководство только в двух и более классах с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

плановая численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более, — получателей вознаграждения за классное руководство только в одном классе с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

плановая численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более, — получателей вознаграждения за классное руководство только в двух и более классах с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

плановая численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, — получателей вознаграждения за классное руководство только в одном классе с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

плановая численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, — получателей вознаграждения за классное руководство только в двух и более классах с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления  $i$ -го муниципального образования;

плановая численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, — получателей вознаграждения за классное руководство только в одном классе с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления  $i$ -го муниципального образования;

плановая численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, — получателей вознаграждения за классное руководство только в двух и более классах с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления  $i$ -го муниципального образования.

5. Объем субвенции, направляемой в бюджет  $i$ -го муниципального района (муниципального, городского округа) на финансовое обеспечение государственного полномочия, определяется по формуле:

$$\text{Суб}_i = \text{Суб5}_i + \text{Суб10}_i,$$

где:

$\text{Суб}_i$  — объем субвенции, направляемой в бюджет  $i$ -го муниципального района (муниципального, городского округа) на финансовое обеспечение государственного полномочия;

$\text{Суб5}_i$  — объем субвенции, направляемой в бюджет  $i$ -го муниципального района (муниципального, городского округа) на финансовое обеспечение государственного полномочия в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более;

Суб10<sub>i</sub> — объем субвенции, направляемой в бюджет *i*-го муниципального района (муниципального, городского округа) на финансовое обеспечение государственного полномочия в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек.";

г) дополнить пунктами 5<sup>1</sup> и 5<sup>2</sup> следующего содержания:

"5<sup>1</sup>. Объем субвенции, направляемой в бюджет *i*-го муниципального района (муниципального, городского округа) на финансовое обеспечение государственного полномочия в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более, определяется по формуле:

$$\text{Суб5}_i = [(\text{П518}_i + \text{П528}_i \times 2) \times 8 + (\text{П514}_i + \text{П524}_i \times 2) \times 4] \times \\ \times \text{Н5} \times \text{ОСВ},$$

где:

Суб5<sub>i</sub> — объем субвенции, направляемой в бюджет *i*-го муниципального района (муниципального, городского округа) на финансовое обеспечение государственного полномочия в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более;

П518<sub>i</sub> — плановая численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более, — получателей вознаграждения за классное руководство только в одном классе с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

П528<sub>i</sub> — плановая численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более, — получателей вознаграждения за классное руководство только в двух и более классах с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

П514<sub>i</sub> — плановая численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более, — получателей вознаграждения за классное руководство только в одном классе с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

П524<sub>i</sub> — плановая численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более, — получателей вознаграждения за классное руководство только в двух и более классах с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

Н5 — норматив выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в размере 5000 рублей на одного получателя (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах);

ОСВ — коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий;

8, 4 — количество месяцев в году, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций.

5<sup>2</sup>. Объем субвенции, направляемой в бюджет *i*-го муниципального района (муниципального, городского округа) на финансовое обеспечение государственного полномочия в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, определяется по формуле:

$$\text{Суб}10_i = [(\text{П}1018_i + \text{П}1028_i \times 2) \times 8 + (\text{П}1014_i + \text{П}1024_i \times 2) \times 4] \times \\ \times \text{Н}10 \times \text{ОСВ},$$

где:

$\text{Суб}10_i$  — объем субвенции, направляемой в бюджет *i*-го муниципального района (муниципального, городского округа) на финансовое обеспечение государственного полномочия в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек;

$\text{П}1018_i$  — плановая численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, — получателей вознаграждения за классное руководство только в одном классе с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

$\text{П}1028_i$  — плановая численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, — получателей вознаграждения за классное руководство только в двух и более классах с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

$\text{П}1014_i$  — плановая численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс.

человек, — получателей вознаграждения за классное руководство только в одном классе с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

П1024<sub>1</sub> — плановая численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, — получателей вознаграждения за классное руководство только в двух и более классах с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

Н10 — норматив выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в размере 10000 рублей на одного получателя (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах);

ОСВ — коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий;

8, 4 — количество месяцев в году, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций за классное руководство.";

д) в пункте 6 слова "(городского округа)" заменить словами "(муниципального, городского округа)";

4) дополнить приложением 39 следующего содержания:

"Приложение 39  
к Закону Краснодарского края "О  
наделении органов местного само-  
управления муниципальных образо-  
ваний Краснодарского края отдель-  
ными государственными полномо-  
чиями в области социальной сферы"

### **МЕТОДИКА**

**определения общего объема субвенций бюджетам  
муниципальных районов (городских округов)  
на предоставление педагогическим работникам частных  
общеобразовательных организаций, расположенных на территории  
Краснодарского края и осуществляющих образовательную деятельность  
по имеющим государственную аккредитацию образовательным  
программам начального общего, основного общего и среднего общего  
образования, учредителями которых являются местные религиозные  
организации, дополнительных мер поддержки в виде ежемесячного  
денежного вознаграждения за классное руководство, ежемесячного  
дополнительного стимулирования и ежегодной денежной выплаты  
к началу учебного года**

1. Настоящая Методика устанавливает порядок определения общего объема субвенций бюджетам муниципальных районов (городских округов) на предоставление педагогическим работникам частных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Краснодарского края и осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учредителями которых являются местные религиозные организации, дополнительных мер поддержки в виде ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, ежемесячного дополнительного стимулирования и ежегодной денежной выплаты к началу учебного года (далее соответственно — дополнительные меры поддержки, педагогические работники ЧОУ МРО) в соответствии с Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ "Об образовании в Краснодарском крае" (далее соответственно — субвенция, государственное полномочие), методику и показатели

(критерии) распределения между муниципальными районами (городскими округами) общего объема субвенций.

2. Субвенции перечисляются бюджетам муниципальных районов (городских округов) из бюджета Краснодарского края в пределах средств, предусмотренных на эти цели в законе Краснодарского края о бюджете Краснодарского края на очередной финансовый год и на плановый период.

3. Общий объем субвенций из бюджета Краснодарского края бюджетам муниципальных районов (городских округов) на осуществление органами местного самоуправления государственного полномочия определяется по формуле:

$$\text{Суб} = \sum_{i=1}^n \text{Суб}_i,$$

где:

Суб — общий объем субвенций бюджетам муниципальных районов (городских округов) на финансовое обеспечение государственного полномочия;

Суб<sub>і</sub> — объем субвенции, направляемой в бюджет і-го муниципального района (городского округа) на финансовое обеспечение государственного полномочия;

n — количество муниципальных районов (городских округов), органы местного самоуправления которых наделены государственным полномочием.

4. Показателями (критериями) распределения между муниципальными образованиями общего объема субвенции на реализацию государственного полномочия являются:

плановая численность педагогических работников ЧОУ МРО — получателей вознаграждения за классное руководство только в одном классе с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления і-го муниципального образования;

плановая численность педагогических работников ЧОУ МРО — получателей вознаграждения за классное руководство в одном классе с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления і-го муниципального образования;

плановая численность педагогических работников ЧОУ МРО — получателей вознаграждения за классное руководство в двух и более классах с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

плановая численность педагогических работников ЧОУ МРО — получателей вознаграждения за классное руководство в двух и более классах с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

плановая численность педагогических работников ЧОУ МРО, которым предоставляется ежемесячное дополнительное стимулирование, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

плановая численность педагогических работников ЧОУ МРО, осуществляющих трудовую деятельность на основании действующего трудового договора или трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года включительно, по основному месту работы и не находящихся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, которым предоставляется ежегодная денежная выплата к началу учебного года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования.

5. Объем субвенции, направляемой в бюджет *i*-го муниципального района (городского округа) на финансовое обеспечение государственного полномочия, определяется по формуле:

$$\text{Суб}_i = (\text{СубКР}_i + \text{СубДП}_i + \text{СубНУГ}_i),$$

где:

$\text{Суб}_i$  — объем субвенции, направляемой в бюджет *i*-го муниципального района (городского округа) на финансовое обеспечение государственного полномочия;

$\text{СубКР}_i$  — объем субвенции для *i*-го муниципального района (городского округа) с учетом норматива для предоставления педагогическим работникам ЧОУ МРО ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство;

СубДП<sub>i</sub> — объем субвенции для *i*-го муниципального района (городского округа) с учетом норматива для предоставления педагогическим работникам ЧОУ МРО ежемесячного дополнительного стимулирования;

СубНУГ<sub>i</sub> — объем субвенции для *i*-го муниципального района (городского округа) с учетом норматива для предоставления педагогическим работникам ЧОУ МРО ежегодной денежной выплаты к началу учебного года.

5.1. Объем субвенции для *i*-го муниципального района (городского округа) с учетом норматива для предоставления педагогическим работникам ЧОУ МРО ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство определяется по формуле:

$$\text{СубКР}_i = [(\text{П18}_i + \text{П28}_i \times 2) \times 8 + (\text{П14}_i + \text{П24}_i \times 2) \times 4] \times \text{НКР},$$

где:

СубКР<sub>i</sub> — объем субвенции для *i*-го муниципального района (городского округа) с учетом норматива для предоставления педагогическим работникам ЧОУ МРО ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство;

П18<sub>i</sub> — плановая численность педагогических работников ЧОУ МРО — получателей вознаграждения за классное руководство только в одном классе с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

П14<sub>i</sub> — плановая численность педагогических работников ЧОУ МРО — получателей вознаграждения за классное руководство в одном классе с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

П28<sub>i</sub> — плановая численность педагогических работников ЧОУ МРО — получателей вознаграждения за классное руководство в двух и более классах с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления *i*-го муниципального образования;

П24<sub>i</sub> — плановая численность педагогических работников ЧОУ МРО — получателей вознаграждения за классное руководство в двух и более классах

с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года, заявленная органом местного самоуправления  $i$ -го муниципального образования;

8, 4 — количество месяцев в году, в которые педагогическим работникам ЧОУ МРО предоставляется ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство;

НКР — норматив для предоставления педагогическим работникам ЧОУ МРО ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в расчете на одного получателя (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), который определяется по формуле:

$$\text{НКР} = J \times O,$$

где:

$J$  — размер ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам ЧОУ МРО за классное руководство (4000 рублей);

$O$  — размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

5.2. Объем субвенции для  $i$ -го муниципального района (городского округа) с учетом норматива для предоставления педагогическим работникам ЧОУ МРО ежемесячного дополнительного стимулирования определяется по формуле:

$$\text{СубДП}_i = Ч_i \times \text{Нстим} \times N,$$

где:

$\text{СубДП}_i$  — объем субвенции для  $i$ -го муниципального района (городского округа) с учетом норматива для предоставления педагогическим работникам ЧОУ МРО ежемесячного дополнительного стимулирования;

$Ч_i$  — плановая численность педагогических работников ЧОУ МРО, которым предоставляется ежемесячное дополнительное стимулирование, заявленная органом местного самоуправления  $i$ -го муниципального образования;

Нстим — норматив для предоставления педагогическим работникам ЧОУ МРО ежемесячного дополнительного стимулирования в расчете на одного получателя, который определяется по формуле:

$$\text{Нстим} = J \times O,$$

где:

$J$  — размер ежемесячного дополнительного стимулирования педагогическим работникам ЧОУ МРО (8000 рублей);

$O$  — размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий;

$N$  — количество месяцев в году, в которые педагогическим работникам ЧОУ МРО предоставляется ежемесячное дополнительное стимулирование.

5.3. Объем субвенции для  $i$ -го муниципального района (городского округа) с учетом норматива для предоставления педагогическим работникам ЧОУ МРО ежегодной денежной выплаты к началу учебного года определяется по формуле:

$$\text{СубНУГ}_i = Ч_i \times \text{Нсен},$$

где:

$\text{СубНУГ}_i$  — объем субвенции для  $i$ -го муниципального района (городского округа) с учетом норматива для предоставления педагогическим работникам ЧОУ МРО ежегодной денежной выплаты к началу учебного года;

$Ч_i$  — плановая численность педагогических работников ЧОУ МРО, осуществляющих трудовую деятельность на основании действующего трудового договора или трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года включительно, по основному месту работы и не находящихся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до

одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, которым предоставляется ежегодная денежная выплата к началу учебного года, заявленная органом местного самоуправления i-го муниципального образования;

Нсен — норматив для предоставления педагогическим работникам ЧОУ МРО ежегодной денежной выплаты к началу учебного года в расчете на одного получателя, который определяется по формуле:

$$\text{Нсен} = J \times O,$$

где:

J — размер ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам ЧОУ МРО к началу учебного года (5750 рублей);

O — размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

6. Объем субвенции, исчисленный бюджету муниципального района (городского округа) в соответствии с пунктом 5 настоящей Методики на текущий финансовый год, корректируется с учетом изменения плановых значений показателей (критериев) распределения между муниципальными образованиями общего объема субвенции на реализацию государственного полномочия, указанных в пункте 4 настоящей Методики, и фактически произведенных расходов местных бюджетов на реализацию государственного полномочия."

### **Статья 3**

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2024 года, за исключением пункта 3 статьи 2 настоящего Закона.

2. Пункт 3 статьи 2 настоящего Закона вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.



Губернатор  
Краснодарского края

В.И. Кондратьев

г. Краснодар  
31 июля 2024 г.  
№ 5202-КЗ